

# LES MFR : QUELQUES REPÈRES



Maison Familiale Rurale d'Education et d'Orientation :

- Mouvement créé en 1937
- Etablissements de Formation professionnelle :
  - gérées par une association de parents
  - Des formations par alternance de la 4<sup>o</sup> à la licence professionnelle,
  - 3 statuts :
    - Scolaires (sous la tutelle du Ministère de l'agriculture)
    - Apprentissage,
    - Formation continue.

RÉUSSIR

*Autrement*

Fédération Régionale  
des M.F.R RHONE-ALPES



## LES MFR : Quelques repères

En Rhône-Alpes :

- 63 MFR
- 13000 personnes en formation dont :
  - 7000 jeunes scolaires
  - 5000 pré apprentis et apprentis
  - 1000 personnes en formation continue
- Une vingtaine de secteurs professionnels

MAISON  
FAMILIALE  
RURALE

RÉUSSIR

*Autrement*

Fédération Régionale  
des M.F.R RHONE-ALPES

# L'INTERNAT : UNE DISPOSITION AU SERVICE D'UNE INTENTION



## UNE INTENTION EDUCATIVE :

*contribuer à :*

- *la formation générale et professionnelle de la personne,*
- *au développement de ses compétences socioprofessionnelles,*
- *à son développement personnel,*

*Pour lui permettre de réussir, outre son parcours professionnel, sa vie personnelle, familiale, sociale, culturelle,..*

RÉUSSIR

*Autrement*

Fédération Régionale  
des M.F.R RHONE-ALPES

# L'INTERNAT : UNE DISPOSITION AU SERVICE D'UNE INTENTION



## DES POSTURES EDUCATIVES ET DES VALEURS:

- **Les postures éducatives à privilégier** : faire confiance, éveiller la curiosité, favoriser l'engagement, ouvrir aux autres et au monde....
- **Des valeurs morales à promouvoir** : le respect, la responsabilité, la solidarité, l'initiative, l'engagement

# L'INTERNAT : UNE DISPOSITION AU SERVICE D'UNE INTENTION



## UNE DISPOSITION « LOGIQUE » et ORIGINAL ...

- Toute maison comporte un lieu pour dormir
- Dès la première expérience (1935), les jeunes sont logés sur place (chaque semaine : un jeune est désigné « Chef de jeu » : il prend en charge l'organisation des temps de vie résidentielle)
- L'internat est d'emblée retenu comme un moyen de l'action éducative : permettre aux adolescents de s'affirmer au sein d'un groupe, de prendre des responsabilités, de bénéficier d'un accompagnement personnalisé,

RÉUSSIR

*Autrement*

Fédération Régionale  
des M.F.R RHONE-ALPES

# L'INTERNAT : UNE DISPOSITION AU SERVICE D'UNE INTENTION



## L'INTERNAT POUR...

- Aller au-delà d'un service d'hébergement
- Permettre à chaque jeune en formation :
  - d'apprendre à vivre ensemble
  - de bénéficier d'une expérience de vie de groupe, de vie collective,
  - De bénéficier de temps d'accompagnement,
  - De s'initier à, de participer à des activités culturelles, sportives,....
  - De rencontrer autrui

# L'INTERNAT : UNE DISPOSITION AU SERVICE D'UNE INTENTION



## UNE OBLIGATION OU UN CHOIX :

- Toutes les MFR disposent d'un internat
- 8 jeunes sur 10 sont internes
- Dans une majorité de MFR, l'internat est une obligation à laquelle les jeunes et leur entourage doivent adhérer

## UN TRAVAIL D'EQUIPE EDUCATIVE :

- Pour penser le projet de vie résidentielle
- Pour le mettre en œuvre : les formateurs, les animateurs maîtres d'internat

# L'INTERNAT : UNE DISPOSITION AU SERVICE D'UNE INTENTION



## UNE DIPOSITION RECONNU:

- Subventions de fonctionnement
- Subventions d'investissement

## UNE DIPOSITION POUR....

.... Instaurer et avoir avec les jeunes une relation éducative complémentaire de la relation pédagogique

.... Mettre de « l'extra-ordinaire » dans l'ordinaire



MAISON  
FAMILIALE  
RURALE

RÉUSSIR

*Autrement*

# MIFR Domaine de la Saulsaie



Antenne du C.F.A Régional des M.F.R

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

## MIFR Domaine de la Saulsaie



- Située à 35 km de Lyon et 45 km de Bourg en Bresse (à 7km de Montluel)
- Association loi 1901, gérée par un conseil d'administration, présidée par Mr Martin, ancien parent d'élève
- 23 salariés: (20 ETP): directrice, 16 formateurs, 2 secrétaires comptable, 2 personnels d'entretien et 2 personnels d'internat

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL



# MFR Domaine de la Saulsaie

- 2 Filières de formation:  
**Services et Productions végétales**
- 3 Bacs Professionnels :  
Productions Végétales en apprentissage-  
Productions Florales et légumières  
Services aux Personnes et aux Territoire
- 1 BTSA Services en Espace Rural
- Formation Continue

MAISON  
FAMILIALE  
RURALE

RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

## MIFR Domaine de la Saulsaie



- **199 élèves:**
  - 191 internes (96%) en alternance: 100 / sem.
  - 8 demi-pensionnaires
- **33% habitent à moins de 30 km de la MFR**
- **Provenance géographique:**
  - Ain: 137
  - Rhône: 35
  - Savoie Haute-Savoie:12
  - Saône et Loire, Isère, Drôme... 15

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



• de 12h15 à 13h30:  
repas

- 2 formateurs
- Accompagnement au repas, à la surveillance des lieux de vie (foyer, salle info..) aux services...

• de 17h30 à 19h: étude

- 2 animateurs-surveillants de nuit et 2/3 formateurs
- Accompagnement des élèves dans la réalisation de leur travail

RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL



# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie

MAISON  
FAMILIALE  
RURALE

• de 19h à 20h15: repas  
+ services

- 2 animateurs-surveillants de nuit et 1 formateur
- Accompagnement au repas, à la surveillance des lieux de vie (foyer, salle info..) aux services

• de 20h15 à 21h30:  
veillées

- 2 animateurs-surveillants de nuit et 1 formateur
- Animation (sport, culture, activités manuelles...)
- Temps d'échange

RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL



# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie

- de 21h30 à 8h:

- 2 animateurs-surveillants de nuit
- Accompagnement dans le respect du règlement et des consignes d'internat : mieux vivre ensemble en collectivité
  - Le coucher
  - Le réveil
  - le petit déjeuner

MAISON  
FAMILIALE  
RURALE

RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



- Un temps d'accompagnement scolaire
  - ❖ Les études obligatoires
  - ❖ Des sorties ou interventions obligatoires: en lien avec les cours
  - ❖ Accompagnement individuel: notion de cours ou rapport de stage
  - ❖ Accompagnement par groupe: révisions à l'initiative du formateur ou des élèves: prépa concours, admission post-bac...
  - ❖ Conditions (temps, matériel...) pour un travail collectif: exposés, projet de groupe...

RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL



# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



- Un temps d'accompagnement individuel, créateur de lien: les animations en veillées
  - ❖ Le sport collectif (match de basket, foot, rugby...) ou individuel (renforcement musculaire, boxe, escrime...)



RÉUSSIR

Autrement

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



- ❖ La culture: sortie théâtre, visite guidée de la ville de Lyon..
- ❖ Les activités manuelles: mosaïque, peinture sur verre, art floral



RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



- ❖ Les activités ludiques: soirée Halloween, veillée de Noël, karaoké



- ❖ Les sorties: veillée équitation, patinoire, bowling, match de foot...



RÉUSSIR

*Autrement*

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL

# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



Un outil au service du projet partagé:  
des valeurs partagées... à la mise en œuvre

❖ Réflexion entre les administrateurs et les salariés: quelles finalités éducatives, quelles valeurs partagées?

- Favoriser le sens des responsabilités
- Développer et accéder à l'autonomie
- Développer l'esprit d'ouverture, de respect et de tolérance

❖ Des commissions de travail pour une cohérence dans l'accompagnement du jeune (temps de formation et temps de la vie résidentielle)

# La vie résidentielle à la MFR Domaine de la Saulsaie



des valeurs partagées...

...à la mise en œuvre

❖ Réflexion entre les administrateurs et les salariés: quelles finalités éducatives, quelles valeurs partagées?

- Favoriser le sens des responsabilités
- Développer et accéder à l'autonomie
- Développer l'esprit d'ouverture, de respect et de tolérance

❖ Des commissions de travail pour une cohérence dans l'accompagnement du jeune (temps de formation et temps de la vie résidentielle)

RÉUSSIR

Autrement

La Saulsaie  
01 120 MONTLUEL