



École supérieure
du professorat
et de l'éducation
Clermont-Auvergne



Apports, limites et pièges de la formation hybride : l'expérience du master FFEF Clermont- Ferrand

Quelle formation ?

- Master Formation de formateurs de l'espace francophone
 - Fonctionnement avec des unités d'enseignement
 - Nécessité de mettre en place des évaluations

Quelle hybridation ?

- 2 semaines de présentiel par semestre
- Hybridation assez libre
 - Pas de consignes particulière sur le type d'enseignement à mettre en place
 - Plateforme MOODLE imposée mais aucune directive sur le choix des outils

Quels formateurs ?

- Formateurs expérimentés dans le cadre de formations classiques en présentiel mais néophytes dans les formations hybrides.
- Formateurs engagés et motivés pour entrer dans ce type de dispositif.

Notre intervention porte sur un retour d'expérience de ces formateurs dans le master
FFEF

Apports de l'hybridation ?

- Renforcement cohésion du groupe
- Permet de prolonger la réflexion et de prendre de la distance
- Développe l'autonomie des formés
- Rupture des unités de lieu, temps et action.

Que change l'hybridation ?

- PREVOIR
- MEDIATISER
- ACCOMPAGNER

PREVOIR

- Prévisibilité du travail du formateur et des formés
 - Prévision des effets de la distance sur les formés
 - Prévision des temps de travail du formateur à distance
 - Prévision des passages entre présentiel et distance

MEDIATISER

- Travail sur les ressources et les activités à distance
 - Transformation des ressources habituellement utiliser en présentiel. Une bonne idée ?
 - Engagement et maintien des interactions
- Prise en main de la plateforme de formation d'un point de vue technique

ACCOMPAGNER

- L'accompagnement nécessite d'être prévu en amont de la formation
- Gestion de l'accompagnement difficile dans le temps: poser des balises et resynchroniser
- Visibilité plus grande des activités individuelles

Risques, tendances

- Synchroniser et reproduire les modalités du présentiel
- Posture d'attente ou posture proactive
- Choix collectif: liberté individuelle ou uniformisation

Les questions posées par l'hybridation

- Rupture avec les habitudes de travail: formation des formateurs
- Seuil de synchronisation/désynchronisation
- Uniformisation des outils et des usages
- L'évaluation
- La rémunération